

**GWI (IFUW) Update 2016年5月4日号**

ウガンダ大学女性協会「地方の未来のための教師」プロジェクトを推進

ウガンダのGWI加盟協会であるUAUWはこのほど「地方の未来のための教師」プロジェクトのなかの地域関与段階を終了した。この段階は、情報を提供し、UAUW会員が地域の人々と交流すると同時に、次の(教師となる)候補の大学生を見出す機会である。さらに女兒が中等教育を終了することの利点に目覚めさせ、伝統的な差別的規範に対して見直しを促す。学校、親、個人との絆づくりは良い関係を促し、プロジェクトの持続性につながる。より多くの女兒と女性教師を育て、地方の女兒に中等教育の終了を奨励するこのプロジェクトへの支援をお願いします。(下をクリック)

[Support us to train more girls as women teachers and encourage more girls in rural areas to complete secondary school.](#)

**GWI (IFUW) Update 2016年5月11日号**

2015年男女賃金格差レポート公表

2015年の男女賃金格差レポートが、女性政策を研究するInstitute for Women's Policyより公表された。このレポートは、女性の賃金中央値が米国のほぼすべての職業で男性のそれより低いという衝撃的な事実を明らかにしている。全体で、女性の中央値賃金が男性のよりも若干高い職種はたった4つしかなく、108の職種では女性の賃金中央値は男子の95%かそれ以下である。一般的に、最高給の職業ではジェンダーギャップが最大で、最低賃金の職業ではジェンダーギャップが最小である。GWIは、働く女性に対するあらゆる形態の差別を終わらせ、男女の賃金格差をなくすなどの、女性の経済的エンパワーメントを提唱している。

**GWI (IFUW) Update 2016年5月18日号**

コンゴ民主共和国のGWI加盟協会が初ワークショップを成功裏に行う

GWI会員であるコンゴ大学女性協会 (ACOFDU) が「女児の選択[here](#)」という名のワークショップを成功裏に終えた。これは十代の女児の中等教育終了、さらに大学そしてその後の継続教育あるいは専門職への移行を支援するためのGWIプログラムである。この初のワークショップの狙いは、参加者と共にジェンダーとリーダーシップの基本概念を探求することであった。この活動は批判的思考を養い、参加者が自由にじっくり考える安全な空間を構築する。彼女たちは、自分の周りの世界におけるジェンダー役割やリーダーシップに関して、自身が経験したことや個人的に見聞きしたことを討論できる。彼女たちは、日常生活でいろいろな課題に直面する。ワークショップの終了時に、CIR Jolie Masseyは「この学校には 300 人以上の女児がいますが、2030 年までに、少なくとも 50 人のリーダーが出てくると信じています。」と自信を持って宣言した。

## **GWI (IFUW) Update 2016 年 5 月 25 日号**

### スコットランド大卒女性協会恒例の研究発表デー、新会員を獲得

2016 年 4 月 23 日、グラスゴーにおいて、スコットランド大卒女性協会 [Graduate Women Scotland \(GWS\)](#) の聴衆の前で、招かれた 9 人の大学院生が講演した。学生たちは、スコットランド西部の大学に所属、要約を提出した 19 人の中から選ばれた。今回は、胃腸内寄生虫に対する抵抗力をつけることによって、羊の健康状態をよくする方法につながる先天性トキソプラズマ症の理解の進展のような話題から、バージニアウルフの有力な批評まで、と会員に興味をおこさせる特に多様な範囲のテーマであった。研究発表デーの目的は、GWS会員を教育すると同時に、発表技術に関して学生たちに自信を付けさせることにある。発表はいつものように好評であった。さらに、そのイベントは大学スタッフと学生の間で同協会の存在感を高め、その結果として彼女たちの何人かがGWSに入会した。